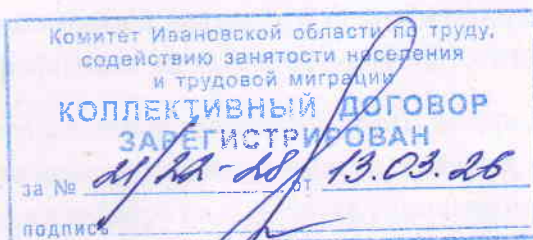


**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №169»**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 21/22-28
04.12.2023 МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ДЕТСКИЙ
САД №169» НА 2023-2026 ГОДЫ.**



Директор

МБДОУ ЦРР – детский сад №169


_____ Маслова Е.Е.

Юридический адрес:

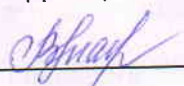
153013 г. Иваново, пр. Строителей, д. 114А

Тел./факс 56-34-15

E-mail: dou169@ivedu.ru

Председатель ППО

МБДОУ ЦРР – детский сад №169


_____ Максимова В.С.

11.3.10. . За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении образовательными учреждениями установить стимулирующие выплаты:

председателям первичных профсоюзных организаций в размерах, установленных коллективным договором, но не менее 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя - не менее 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 377 ТК РФ);

- I. На основании Постановления от 03.03.2025 г № 408 о внесении изменений в Постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений ,подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»

Установлена дополнительная выплата поварам,шеф-поварам дошкольных учреждений в размере:

-7500(семь тысяч пятьсот)рублей

Дополнительная выплата поварам,шеф-поварам производится ежемесячно пропорционально занимаемой должности за фактически отработанное время , сумма которой на одного работника не может превышать установленного размера выплаты.

В случае если размер месячной заработной платы повара, шеф-повара по основной должности без учета дополнительной выплаты поварам, шеф -поварам не превышает размера минимального размера оплаты труда , дополнительная выплата поварам, шеф-поварам выплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

- II. Читать пункт 6.21 Коллективного договора в следующей редакции

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

Участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году.

Работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в году.

Родителям, женам (мужьям),детям (также совершеннолетние) военнослужащих заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 35 календарных дней в году;

(ред. Федерального закона от 07.04.2025 №64-ФЗ)
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка - до 5 календарных дней;
регистрации брака - до 5 календарных дней;
смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

III. Читать пункт 6.14. Коллективного договора в следующей редакции:

Работа в выходные и в нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев предусмотренных в ТК РФ

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному приказу руководителя учреждения с письменного согласия работника и с учетом мнения Профкома.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

IV. Дополнить раздел 10 « Молодежная политика» Коллективного договора

П. 10.2.6 Работодатель в праве с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству- оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание,сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливается в трудовом договоре работника и (или) дополнении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

V. Дополнить раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

Правил внутреннего трудового порядка Коллективного договора

п.2.3.11. Работодатель в праве с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству- оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание,сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливается в трудовом договоре работника и (или) дополнении к нему Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

VI. Дополнить раздел рабочее время и время отдыха Правил внутреннего трудового распорядка Коллективного договора

4.13. при реализации образовательных программ дошкольного образования педагогические работники осуществляют подготовку документации согласно следующему перечню:

- Журнал посещения,
- Календарно-тематический план.

Педагогические работники обязаны участвовать в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью.

Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной пунктом IV настоящих правил, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, указанный в п. 4.1.16

настоящих правил.

Читать п.3.5. в новой редакции: Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и должностной инструкцией. Привлечение работников учреждения к выполнению таких работ допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой.

Читать п.5.10. в новой редакции Работодатель имеет право вменять работникам дополнительные виды работ, не входящие в круг их основных обязанностей, с письменного согласия работника за дополнительную плату.

Перечень и размер выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а так же порядок их установления определяется руководителем учреждения, с учетом мнения профкома.

Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывного педагогического стажа предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с **Приложением № 6** «Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года в МБДОУ «Центр развития ребенка детский сад №169»