


Управление образования администрации города Иваново

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 169»

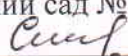
Дополнения и изменения в коллективный договор № 21/22-28 от 26.06.2016 г.
между администрацией и работниками МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 169» на 2019-2022 годы

Дата вступления в силу
« 01 » 07 2019 г.

От работодателя:

Директор
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 169
 Данилова Л.А.
« 24 » 01 2019 г.
Приказ № 24 от « 01 » 07 2019 г.

От работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад № 169»
 Синина Т.В.
« 24 » 06 2019 г.
Протокол № 3 от « 25 » 06 2019 г.

юридический адрес:
153013 г. Иваново, пр. Строителей, д. 114А
Тел./факс 56-34-15
E-mail: dou169@ivedu.ru

1. Внести изменения в Коллективный договор № 21/22-28 от 26.06.2016 г. **Раздел VII «Оплата и норма труда»** добавить пункты 7.6.1, 7.6.2.

7.6.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) работодатель предоставляет работникам, условия труда которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасными условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных учреждений) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) общий класс условий труда 3.1. – повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

7.6.2. Размеры доплат за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются Коллективным договором, локальными и нормативными актами образовательных учреждений.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть отменены, снижены и (или) ухудшены без обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или государственной экспертизы условий труда (ст. 219 ТК РФ).