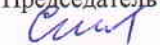



Приложение №2  
к Положению об оплате труда

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
 Т.В.Синина  
«19» 08 2019г.  
Протокол № 9 от «19» 08 2019г.

Утверждаю  
Руководитель  
 Л.А.Данилова  
«20» 08 2019г.  
Приказ № 37 от «20» 08 2019г.

**Положение о порядке и условиях установления выплат  
компенсационного характера МБДОУ «ЦРР – д/с № 169»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №169».

1. В учреждении осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:  
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;

- выплаты с учетом специфики работы в учреждении;

- выплаты на приобретение книгоиздательской продукции.

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании проведения аттестации ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда г.Иваново» регистрационный №479 от 27.12.2017г.:

- старший воспитатель – 12%
- повар – 12%
- главный бухгалтер – 12%
- бухгалтер – 12%

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с учетом мнения профкома.

3.2. Выплата за работу в ночное время производится сторожам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты – 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

- одинарная дневная ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарная часовая ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ (работа с сайтами, оформление документации и др.), связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем с процедурой учета мнения профкома.

3.6. Размер выплаты за работу с учетом специфики учреждения:

- Педагогическим работникам за работу в учреждении повышенного статуса – 15%
- Учителю – логопеду за работу с воспитанниками – 20%

3.7. В случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы, оплачивает командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных локальными нормативными актами (ст.168 ТК РФ).

3.8. Выплаты молодым специалистам.

К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории «2» в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и

тарифных разрядов», утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 №367.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Размер выплат компенсационного характера молодым специалистам осуществляется ежемесячно и составляет 1500 рублей с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг.

По окончании первого года работы молодому специалисту осуществляется единовременная компенсационная выплата в размере 10,0 тыс.руб., по окончании второго года работы 15,0 тыс.руб., по окончании третьего года работы 20,0 тыс.руб. с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодого специалиста.

**Действие программы не распространяется** на следующих молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова:

- на руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
- на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- на лиц, ранее принимавших участие в данной программе при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

Данные выплаты прекращаются с окончанием действия программы.