

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 169»

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МБДОУ ЦРР
Детский сад № 169

Согласован : 27.07.2014

Ивановский областной комитет по труду, занятости и миграции
народного образования и науки
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
на № 142-14 от 27.07.2014
подпись Синина

Директор
МБДОУ ЦРР – детский сад № 169
Данилова Л.А.



Юридический адрес:
153013 г. Иваново, пр. Строителей, д. 114а
Тел./факс 56-34-16
E-mail: dou169@ivedu.ru

Председатель ППО
МБДОУ ЦРР – детский сад № 169
Синина Т.В.

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/62-28 от 27.07.14
подпись Синина

1. Постановление Администрации г. Иванова 17.02.2014 г. № 323 пункт 1.2, 1.3, 1.4 исключить, приложение № 2 «Положения об оплате труда работников д/с 169».

2. Пункт 2.4. Постановления Администрации города Иванова № 2822 от 20.12.2013 г. изложить в следующей редакции:

«2.4. Размеры окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников определяются по формуле:

$Ст = Мо \times Ко \times Кк + Кн$, где:

Ст - должностной оклад педагогического работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ко - коэффициент образования или стажа;

Кк - коэффициент квалификации;

Кн - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Значения коэффициентов представлены в приложении № 1 к настоящему типовому положению.»

3. Дополнить пункт 3 приложения № 2 пунктом 2.5. и изложить в следующей редакции:

«2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются по формуле:

$O = Mo \times Ko \times Kk + Kn$, где:

O - должностной оклад работника;

Mo - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ko - коэффициент образования или стажа;

Kk - коэффициент квалификации;

Kn - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.»

4. Дополнить пункт 5 приложения № 2 «Об оплате труда работников д/с № 169»:

«3.10. Расчет окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей, преподавателей), рассчитывается по формуле:

$O = Стп \times У \times Чаз \times К \times А + Днз + Кн$, где:

O - оклад учителя (преподавателя), непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (за классное руководство, за методическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями));

Кн - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Если учитель (преподаватель) ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу по следующей формуле:

$$O = \text{Стп} \times (Y_1 \times \text{Чаз}_1 \times K_1 \times A_1 + Y_2 \times \text{Чаз}_2 \times K_2 \times A_2 + \dots + Y_{11} \times \text{Чаз}_{11} \times K_{11} \times A_{11}) + \text{Днз} + \text{Кн.}».$$

б) «Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5. Размер должностного оклада руководителя указанного учреждения определяется трудовым договором.»

в) «2.15. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.»

5. Пункт 4 Постановления № 323 от 17.02.2014 г. изложить в следующей редакции:

«4. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению образования Администрации города Иванова в бюджете города Иванова на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, а также на предоставление муниципальным бюджетным, автономным учреждениям города Иванова, подведомственным управлению образования Администрации города Иванова, субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).»

6. Дополнить приложение № 4 пункт 4 «О стимулирующих выплатах»:

«2.18. Стимулирующие выплаты устанавливаются: руководителю учреждения – управлением образования Администрации города Иванова; заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения.»

7. Пункт 4.6.1. исключить.

8. Дополнить раздел 1 пункт 1.4. Соглашения пунктом 4.6.2. «изложить в следующей редакции»:

«4.6.2. В целях поэтапного доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Иваново до средней заработной платы в Ивановской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за показатели обеспечения качества и доступности образования с учетом дифференциального подхода в рамках одной должности, в том числе за счет средств субсидии, выделенной из областного бюджета на поэтапное доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей до средней заработной платы в Ивановской области. В целях поэтапного доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных межшкольных учебных комбинатов и муниципального бюджетного образовательного учреждения методического центра в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, до средней заработной платы в Ивановской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за показатели обеспечения качества и доступности образования с учетом дифференциального подхода в рамках одной должности.»

9. Раздел 3 пункт 3.1 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.1. В целях повышения стимулирования производить выплату работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных образовательных учреждений в размере:

1520 (Одна тысяча пятьсот двадцать) рублей - заведующим, директорам, заместителю директора по дошкольному образовательному отделению муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицея № 21;

2560 (Две тысячи пятьсот шестьдесят) рублей - поварам;

2330 (Две тысячи триста тридцать) рублей – младшим воспитателям, шеф-поварам;

1575 (Одна тысяча пятьсот семьдесят пять) рублей - другим категориям работников, за исключением педагогических;

1290 (Одна тысяча двести девяносто) рублей – медицинским работникам.

Выплата производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать размера доплаты, установленного по соответствующей должности (профессии).

Денежная выплата не носит характера возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей, то есть не является компенсацией.».

10. Изменить Раздел 4 пункт 4.1. приложения 4 пунктом 4.12 Постановление № 323 от 17.02.2014 г. и изложить в следующей редакции:

«4.12. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель учреждения, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

Размеры (кроме выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков, размер которых установлен в пунктах 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3 настоящего Типового положения) и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.».

11. Пункт 4.18 Раздел 4 Положения 4 «О порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам д/с 169» дополнить пунктом 5.8. Постановления Администрации № 323 от 17.02.2014 г. следующего содержания:

«5.8. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным, автономным учреждениям города Иванова из бюджета города Иванова, и средств от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.».

12. Внести изменения в приложение № 2 «Об оплате труда работников д/с № 169» приложением № 5 постановление № 855 от 23.04.2014 г.:

«а) в абзаце втором пункта 4.6.2 после слов «муниципальных межшкольных учебных комбинатов» дополнить словами «, школы искусств муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 44»;

б) абзац шестой пункта 4.7.1 исключить.

2. Настоящее постановление, за исключением подпункта б) пункта 1, вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

3. Подпункт б) пункта 1 настоящего постановления вступает в силу со дня его официального опубликования.